

**Положение,  
регламентирующее соотношение учебной (преподавательской)  
и другой педагогической работы в Муниципальном автономном учреждении  
дополнительного образования «Детско-юношеский центр города Гвардейска»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение, регламентирующее соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогов дополнительного образования (далее - Положение) - это локальный нормативный акт, основанный на законодательных нормативных актах Правительства России: статья 47 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказе Минобрнауки РФ от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников», приказе Минобрнауки РФ от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных учреждений».

1.2. Во всём, что по каким-то причинам осталось неурегулированным Положением, или его нормы войдут в противоречие с федеральным законодательством, то работодатель и педагогические работники применяют соответствующие нормы законодательства РФ.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

**2. Структура рабочего времени педагогических работников**

2.1. Выполнение педагогической работы характеризуется наличием установленных норм времени для выполнения учебной (преподавательской) работы, и не конкретизированного по количеству часов, времени для выполнения видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (Приказ Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)). Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы концертмейстеров составляет 24 часа в неделю. Норма часов учебной (преподавательской) работу за ставку заработной платы преподавателей составляет 18 часов в неделю. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий, которое подписано преподавателем и утверждено руководителем учреждения.

2.3. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника, которое утверждается директором учреждения.

2.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, должностными обязанностями, и включает:

2.4.1. Дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью (руководство отделом, методической/предметной/цикловой комиссией и др.) преподаватель выполняет с письменного согласия, на условиях дополнительной оплаты. Содержание, срок и размер оплаты оговариваются в трудовом договоре.

2.4.2. Преподаватель самостоятельно определяет время подготовки к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, изучение индивидуальных особенностей, склонностей и интересов обучающихся. Разработкой программ (с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ) преподаватели занимаются в каникулярное время.

2.4.3. Консультативная, методическая помощь родителям (законным представителям) оказывается преподавателем во время, свободное от проведения уроков:

- с помощью средств связи (телефон, скайп);
- в личной встрече по предварительной договоренности с посещением занятия обучающегося по разрешению администрации или без посещения.

2.4.4. Выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений, работой по проведению родительских собраний является обязательной для педагогических работников и регулируется планами работы отделений и учреждения на учебный год.

2.4.5. Выполнение дополнительной индивидуальной и групповой работы с обучающимися, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, воспитательных и других мероприятиях определяется планами работы отделов, отделений, учреждения.

2.4.6. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется. Такие дни недели педагогический работник может использовать для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагога в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

2.6. Периоды отмены образовательной деятельности для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников учреждения. В такие периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении. Учебная нагрузка педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, должна соответствовать требованиям законодательства РФ.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.